



COMPANY PROFILE

FORM Azienda[®]

FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE
NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA

INSIEME PER CRESCERE

COMPANY PROFILE



INSIEME PER CRESCERE



01.

La **conoscenza** e la **formazione** delle **persone** alla base della vita sociale ed economica

p. 04

02.

Obbiettivi e **idealità** del nostro lavoro

p. 10

03.

Costruiamo le **competenze** per aiutare le **risorse umane** e le **aziende** a competere in tutti i settori produttivi

p. 14

04.

I nostri **valori:** **la persona al centro** del cambiamento tecnologico

p. 18

05.

La nostra rete: imprese, strutture formative, comunità locali, istituzioni regionali e nazionali

p. 22

*La conoscenza genera la felicità
del lavoro e la qualità dell'impresa.
Costruiamo le competenze strategiche
che servono alle aziende per vincere
la sfida del mercato rispettando i diritti
della persona e l'identità dei territori*



01.

LA **CONOSCENZA** E LA **FORMAZIONE** DELLE **PERSONE** ALLA BASE DELLA VITA SOCIALE ED ECONOMICA

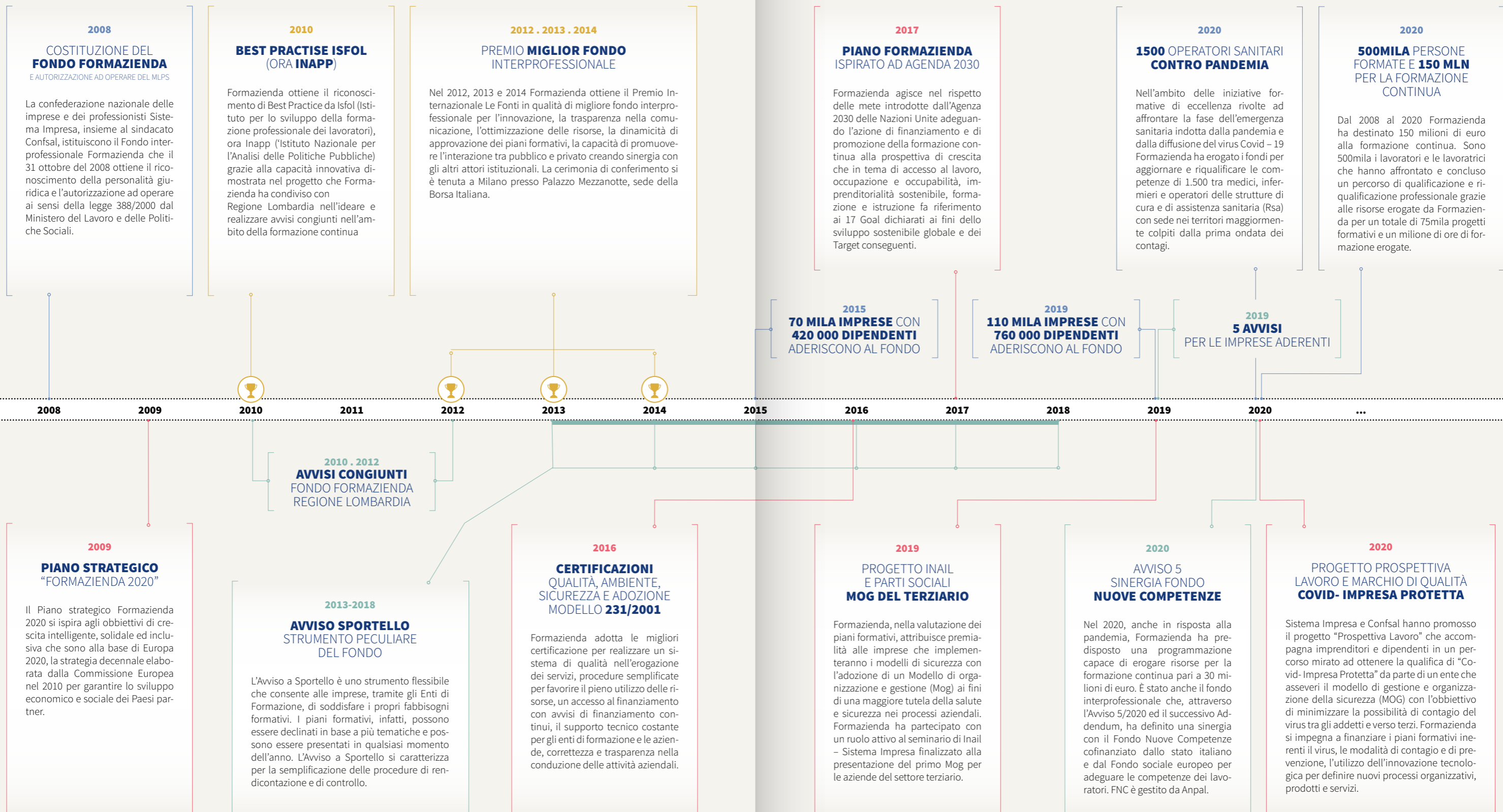
Formazienda sostiene la crescita delle persone e delle aziende per creare un sistema Paese più libero, inclusivo e capace di realizzare al meglio i progetti di vita e di lavoro

Formazienda finanzia e rende possibile la professionalizzazione ed il continuo rinnovamento delle competenze. Nel panorama della formazione continua Formazienda si qualifica come uno dei fondi interprofessionali più giovani, intraprendenti, in grado di costruire un legame solido e duraturo con il sistema



imprenditoriale. Un obiettivo che abbiamo conseguito grazie alla convinzione che solo persone competenti, pronte costantemente ad acquisire nuova conoscenza, possono partecipare alla costruzione di aziende destinate a vincere la sfida del mercato. Solamente da una capacità imprenditoriale forte e diffusa, radicata nei territori e nelle comunità locali, può nascere un'economia performante, leale verso i diritti delle persone e capace di guardare con entusiasmo al futuro. La missione di Formazienda è costruire ogni giorno l'Italia di domani: una nazione che riconosce come fattori primari dello sviluppo la conoscenza e la formazione delle persone. Solo attribuendo al lavoro il valore di una conquista accessibile a tutti è possibile creare le condizioni perché le persone possano realizzare un piano di vita sicuro e appagante. In questo contesto Formazienda interviene perché nessuno venga lasciato indietro e perché i dipendenti possano concorrere autenticamente alla creazione del valore aziendale migliorando la propria professionalità e occupabilità, dando così un contributo decisivo alla costruzione di un Paese inclusivo, solidale e capace di competere.





*Operiamo in connessione con i grandi
cambiamenti della storia economica
e sociale. Ci ispiriamo agli ideali
e alle progettualità che attribuiscono
alla formazione continua il ruolo
di alimentare la via del progresso
umano e civile*



02.

OBBIETTIVI E IDEALITÀ DEL NOSTRO LAVORO

Formazienda agisce in una prospettiva solidale e responsabile ispirandosi ai programmi che hanno il compito di realizzare il progresso umano e sociale. Europa 2020 e Agenda 2030: i fondamenti della nostra identità e le tappe della nostra storia

Il cammino di Formazienda inizia il 31 ottobre 2008 quando il patto per la crescita tra l'organizzazione datoriale Sistema Impresa ed il sindacato Confsal si traduce nell'istituzione del fondo interprofessionale che ottiene dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali l'autorizzazione ad operare nell'ambito della formazione continua. Il nostro modello di lavoro ha sempre rispecchiato un atteggiamento empirico e pratico: coraggio nel fornire soluzioni concrete e creative, rapidità nel prendere le decisioni importanti, determinazione nel perseguire l'obiettivo, attenzione nel cogliere le domande delle aziende per fornire ogni volta le risposte più idonee e flessibili. Ma accanto alla lezione di un operoso realismo non abbiamo mai smesso di affiancare le idealità elevate che necessariamente devono guidare il comportamento di una organizzazione finalizzata a produrre il progresso delle persone attraverso la conoscenza. Il nostro primo punto di riferimento è stato il manifesto Europa 2020, la strategia decennale elaborata dalla Commissione europea nel 2010 con lo scopo di realizzare in Italia e nei Paesi partner una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva. Abbiamo ideato così Formazienda 2020 attribuendo alla formazione un ruolo guida per conseguire le mete di Europa 2020: una crescita basata sullo sviluppo delle conoscenze e dell'innovazione, sull'utilizzo più efficiente delle risorse, volta a promuovere l'occupazione e la coesione sociale. Abbiamo così definito le nostre azioni ed i nostri strumenti di finanziamento ispirandoci ad Europa 2020 e

PIANO FORMAZIENDA 2020

Il Piano Formazienda 2020 è stato elaborato per il decennio 2010-2020 definendo strategie, azioni e strumenti di finanziamento in un quadro di condivisione dei traguardi indicati da Europa 2020.

EUROPA 2020

- » Crescita intelligente fondata sullo sviluppo della conoscenza e dell'innovazione
- » Crescita sostenibile indirizzata all'utilizzo efficiente delle risorse
- » Crescita inclusiva volta a generare più occupazione e coesione sociale

PIANO FORMAZIENDA 2030

Il Piano Formazienda 2030 è stato elaborato per il decennio 2020-2030 promuovendo una formazione integrata e organica del mondo produttivo per realizzare lo Sviluppo globale in ambito economico, sociale ed ambientale in armonia con l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

AGENDA 2030

- » Istruzione di qualità, equa e inclusiva, apprendimento permanente per tutti
- » Occupazione piena e produttiva
- » Partecipazione femminile al lavoro ed al funzionamento dell'impresa
- » Parità di genere e di trattamento economico
- » Lavoro non discriminatorio e dignitoso per tutti
- » Incentivare una crescita economica duratura
- » Merito e uguaglianza nelle condizioni di accesso al lavoro
- » Ricerca dell'innovazione e sviluppo continuativo delle competenze
- » Mobilitazione della società civile, partenariato pubblico e privato

caratterizzando conseguentemente le tematiche, le priorità e le premialità da attribuire ai piani formativi candidati dalle imprese agli ideali e ai fini di Europa 2020. Successivamente siamo entrati in una nuova fase attraverso l'adesione ad Agenda 2030, il manifesto per la crescita globale delle Nazioni Unite che ha visto la luce nel 2015. Attraverso Formazienda 2030 ci siamo e seguiamo ad impegnarci per realizzare i 17 Obiettivi che hanno il compito di dare forma allo Sviluppo sostenibile economico, sociale e ambientale del pianeta. Lavoriamo, in particolare, al conseguimento degli obiettivi che promuovono l'istruzione di qualità e l'apprendimento permanente per tutti, l'occupazione piena e produttiva, la parità di genere e di trattamento economico, un lavoro non discriminatorio e dignitoso per tutti, logiche di uguaglianza e di merito nell'accesso all'occupazione, la ricerca dell'innovazione e lo sviluppo delle competenze.

Il fattore della temporalità è cruciale per competere all'interno di contesti economici in rapida e continua evoluzione. Ogni azienda aderente rappresenta un'esperienza umana e produttiva unica che merita servizi mirati, flessibili, puntuali e veloci nell'erogazione



03.

COSTRUIAMO LE **COMPETENZE** PER AIUTARE LE **RISORSE UMANE** E LE **AZIENDE** A COMPETERE IN TUTTI I SETTORI PRODUTTIVI

Il nostro modello di azione e di organizzazione è finalizzato a condividere con Pmi, grandi aziende e gruppi d'impresa gli strumenti di finanziamento più idonei per soddisfare tempestivamente il fabbisogno formativo. La capacità di competere nel mercato nasce dalla volontà di rinnovare le competenze strategiche

01

ADESIONE AL FONDO

02

SCelta STRUMENTO DI FINANZIAMENTO
IN FUNZIONE DELLA TIPOLOGIA DI IMPRESA E NECESSITÀ

PMI
**CONTO
FORMAZIONE
DI SISTEMA**

MEDIO-GRANDI IMPRESE
**CONTO
FORMAZIONE
DI IMPRESA**

IMPRESA UNICA
**CONTO
FORMAZIONE
DI RETE**

03

PIANO FORMATIVO
CONDIVISIONE » CANDIDATURA » VALUTAZIONE » APPROVAZIONE

04

FORMAZIONE

Le aziende aderenti a Formazienda operano principalmente nel settore terziario, dei servizi e della manifattura. Ma la nostra esperienza, in aggiunta all'estrema flessibilità che ci caratterizza e all'attitudine a formare il capitale umano nei più diversificati contesti produttivi e territoriali, ci ha portato ad essere presenti anche nel comparto agricolo e agroalimentare. Si tratta di realtà molto diversificate per località geografica, specializzazione e scala dimensionale che richiedono soluzioni mirate. La trasversalità che riusciamo ad ottenere si riflette nei molteplici strumenti di finanziamento che mettiamo in campo rispondendo con efficacia alle istanze più varie, mutevoli e circostanziate. Siamo abituati a cooperare simultaneamente con micro, piccole e medie aziende, grandi imprese e gruppi d'impresa individuando, ogni volta, le strategie e le azioni che consentono di soddisfare al meglio il fabbisogno formativo. Il Conto Formazione di Sistema è stato pensato e realizzato per il vantaggio delle Pmi e prevede un ruolo proattivo degli enti formativi accreditati presso Formazienda sulla base di una selezione che ne accerta gli standard di qualità e di sicurezza; il Conto di Formazione di Impresa è lo strumento dedicato alle medie e grandi aziende costruendo una relazione che premia la gestione diretta dei finanziamenti da parte delle imprese; il Conto di Formazione di Rete interessa invece l'impresa unica che aggrega realtà affiliate riconoscendo, anche qui, il protagonismo e l'autonomia delle aziende. L'adesione a Formazienda costituisce per noi un atto importante di fiducia che ci investe della responsabilità di assicurare finanziamenti celeri e continuativi per la formazione del personale. I piani formativi candidati dalle aziende vengono condivisi, valutati e approvati per giungere alla fase della formazione che può essere erogata, in aula, nel luogo di lavoro o da remoto facendo ricorso ai dispositivi tecnologici più evoluti e all'avanguardia. Il nostro compito è fare in modo che il percorso avvenga nel tempo più breve poiché sappiamo che prima un'impresa si dota delle competenze strategiche e prima conquista i livelli di competitività che le consentono di affermarsi nei mercati.

*Crediamo in una formazione
che sia in grado di armonizzare
il passato, il presente e il futuro.
Innovare significa guidare
il cambiamento creando durature
opportunità di crescita per tutti coloro
che concorrono alla creazione
del valore aziendale*



04.

I NOSTRI **VALORI:** **LA PERSONA AL CENTRO** DEL CAMBIAMENTO TECNOLOGICO

Perseguiamo un sapere funzionale al progresso umano, alla libera concorrenza delle imprese e all'evoluzione tecnologica secondo una prospettiva che riconosce il legame tra innovazione e tradizione

Il cambiamento autentico non deriva da una frattura ma dalla continuità delle esperienze di lavoro e di vita. Ogni azienda ha sviluppato un comportamento che scaturisce da un sapere proveniente dal passato che ha dato prova di efficacia e che, per questo motivo, seguita ad essere messo in pratica. Il sapere aziendale è quindi l'esito di una linea evolutiva che incarna una tradizione. Ma perché la lezione di successo del passato non si paralizzi ingessando la volontà,



le ambizioni e le prestazioni degli operatori economici è necessario aprirsi con fiducia, metodo e razionalità al tema della conoscenza. È la fase nella quale Formazienda ha l'opportunità di esprimere nel modo più nitido il proprio talento e la propria utilità al servizio dell'azienda. I mercati mutano continuamente premiando le imprese che anticipano o rispondono con tempestività alle sollecitazioni esterne mentre penalizzano ed escludono le realtà che si rifugiano in una timorosa attesa e nel conservatorismo. Le logiche e le dinamiche dell'economia digitale, per non essere subite ma guidate nel rispetto dei diritti universali delle persone, devono innestarsi consapevolmente sullo strato fornito dalla conoscenza precedente. Crediamo in una formazione che sia in grado di armonizzare il passato, il presente ed il futuro dell'azienda rinsaldando il patto tra le generazioni e stabilendo un equilibrio tra innovazione e tradizione. Le opportunità di rinnovamento, delle competenze e delle abilità devono essere disponibili a tutti supportando continuamente le persone in un percorso di cambiamento che deve accrescere la motivazione interiore, la stima di sé, il posizionamento all'interno dell'impresa e del mercato del lavoro. La tecnologia deve essere considerata un alleato prezioso ai fini della crescita dell'essere umano, della realtà produttiva, del contesto territoriale e nazionale.



Persone formate creano aziende competitive che, a loro volta, creano un sistema Paese prospero e attento alla cura delle competenze.

L'Italia deve trasformarsi in un'economia della conoscenza.

Un obiettivo che siamo pronti a condividere con tutti gli attori economici e istituzionali che perseguono il bene comune



05.

LA NOSTRA RETE: IMPRESE, STRUTTURE FORMATIVE, COMUNITÀ LOCALI, ISTITUZIONI REGIONALI E NAZIONALI

Siamo spinti da una ferma e continua volontà di immedesimarci con tutti gli attori pubblici e privati che ci aiutano a portare a termine la nostra missione. Per riuscirci sono indispensabili le azioni di partenariato che discendono da una incessante opera di dialogo e di ascolto insieme ad una forte mobilitazione della società civile

Formazienda 2030, il piano di programmazione che si ispira all'Agenda 2030, promuove un ecosistema decisionale fondato sulla ricerca del bene comune attivando la cooperazione dei cittadini, delle imprese, delle comunità locali e territoriali, delle Regioni e del governo del Paese. Una prospettiva che coinvolge le istituzioni ad ogni livello sviluppando una logica di intervento multilaterale e propedeutica alla crescita economica e civile. I territori che più credono nella professionalizzazione e nel rinnovamento delle competenze producono economie locali più eque, paritarie nei diritti e nelle libertà, più dinamiche e resilienti. La trasmissione di un sapere tecnologicamente evoluto e sempre rigenerato ha una incidenza positiva sulla sicurezza e sulla qualità della vita dei territori realizzando una virtuosa circolarità tra etica sociale, felicità del lavoro, avanzamento delle condizioni di conoscenza e di reddito. La storia di Formazienda dimostra una predisposizione attenta a premiare congiuntamente la cooperazione con i decisori territoriali e nazionali. Abbiamo portato a termine una integrazione di risorse con Regione Lombardia per finanziare progetti congiunti nell'ambito della formazione continua. Iniziativa riconosciuta come Best Practice Isfol (ora Inapp). L'approccio di prossimità ha rivelato una grande e preziosa utilità davanti all'emergenza epidemiologica indotta dal virus Covid – 19. La formazione alla digitalizzazione e all'innovazione tecnologica sono alla base del progetto 'Prospettiva Lavoro', ideato da Sistema Impresa e Confsal con la partecipazione

di Formazienda, che ha convinto diversi enti regionali a siglare una partnership mirata al conseguimento del marchio di qualità 'Covid – Impresa Protetta'. Nella fase più acuta dell'emergenza Formazienda ha finanziato e reso possibile la formazione di oltre 1500 tra operatori, infermieri e medici delle Rsa situate nei territori più colpiti dalla prima e devastante ondata di contagi. La vicinanza delle nostre azioni alle istanze delle comunità procede parallelamente al dialogo con le istituzioni nazionali e le agenzie governative che hanno il compito di formulare, coordinare e sovrintendere ad una efficiente erogazione delle politiche attive. Formazienda ha avuto un ruolo decisivo nel Protocollo d'Intesa siglato dalle parti sociali con Inail per la promozione di un Modello di Organizzazione e Gestione (Mog) in materia di salute e sicurezza che fosse finalmente accessibile anche alle micro e piccole aziende del commercio e del terziario. Sempre in merito al contrasto della pandemia, a seguito dell'appello lanciato dal governo nazionale che richiedeva con urgenza l'aiuto di tutte le forze impe-



gnate nella realizzazione delle politiche attive per attenuare gli effetti occupazionali della crisi, abbiamo risposto per primi fornendo alle imprese aderenti l'opportunità di accedere alle risorse del Fondo Nuove Competenze.

La nostra visione sempre connessa all'attualità del dibattito nazionale in materia di lavoro, impresa, diritto all'occupazione e alla formazione è capace di stringere legami con la sfera istituzionale nazionale ai fini di una cooperazione efficiente e fattiva. La relazione con il governo ed i Ministeri competenti, con le Regioni, le Città Metropolitane e gli enti locali, Anpal, Inapp, Inps è aperta e costante, animata dall'impegno a migliorare principi, criteri e dinamiche di intervento. Un'impostazione che comprende sistematicamente tutti i portatori di interesse, a partire dagli enti di formazione accreditati e dalle imprese aderenti, e che prende avvio da un costante esercizio dell'ascolto, della ricerca del confronto e della collaborazione. La finalità della nostra azione è saldamente incardinata nelle logiche valoriali e di funzionamento della responsabilità sociale d'impresa collocando la formazione al centro delle pratiche di welfare aziendale quale strumento idoneo a conciliare gli interessi dei lavoratori e dei datori di lavoro.

La nostra storia ha origine nel territorio e ha, nel territorio, il proprio punto di caduta. Crediamo, infatti, in un'economia connessa e circolare.




La nostra sede operativa è a Crema (Cr) nell'Area Olivetti che un tempo ospitava "la fabbrica per l'uomo" voluta dal grande imprenditore Adriano Olivetti. Un luogo di produzione all'avanguardia che non doveva porsi esclusivamente il profitto come obiettivo ma doveva "distribuire ricchezza, cultura, servizi, democrazia". Questa è la cultura del lavoro e dell'impresa che vogliamo tradurre nella realtà del mercato stringendo alleanze leali con tutti i soggetti che sono disposti ad accompagnarci con intelligenza, caparbietà, creatività e spirito di servizio. "Spesso il termine utopia - ha detto Adriano Olivetti - è la maniera più comoda per liquidare quello che non si ha voglia, capacità o coraggio di fare. Un sogno sembra un sogno fino a quando non si comincia a lavorarci. E allora può diventare qualcosa di infinitamente più grande". In Formazienda ideali e valori nascono integrati alle azioni quotidiane, ne dirigono la spinta motivazionale e ne sorreggono la forza realizzativa. Credere nel bene comune, per noi, significa necessariamente agire per realizzarlo. Una missione che siamo pronti a condividere con le persone e gli attori istituzionali, economici e civili che credono nella possibilità di cambiare in meglio la realtà che viviamo unendo idealità, progetti, energie e risorse materiali.



FORM Azienda®

FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE
NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA

via Olivetti 13
26013 Crema (CR)
Tel. 0373 472168
info@formazienda.com
www.formazienda.com

-  @form_azienza
-  Fondo Formazienda
-  @fondoformazienda
-  FONDO FORMAZIENDA

